



Ymrwymiad S4C i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth

Adolygwyd ddiwethaf yn Ebrill 2016

Y Cyd-destun

Fel darlledwr cyhoeddus, cred S4C fod ganddi ran i'w chwarae o safbwynt hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a thriniaeth deg. Mae hyn yn berthnasol ar draws pob agwedd o fusnes S4C fel cyflogwr neu fel comisiynydd cynnwys, ac ym mhob cyfathrebiad.

Mae dyletswydd gyffredinol ar S4C o dan Ddeddf Gydraddoldeb 2010 (y "Ddeddf") i roi sylw dyledus i'r angen am:

- ddileu gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall sydd wedi'i wahardd o dan y Ddeddf;
- hyrwyddo cydraddoldeb cyfle rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig¹ berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu; a
- meithrin perthnasoedd da rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a'r personau nad ydynt yn ei rhannu.

Caiff y ddyletswydd gyffredinol hon ei hategu gan ddyletswyddau penodol a nodir yn y rheoliadau a wnaed yn dilyn y Ddeddf. Mae hyn yn cynnwys dyletswydd i:

- gyhoeddi gwybodaeth am sut y mae S4C yn perfformio'r ddyletswydd gyffredinol; a
- chyhoeddi amcanion penodol a mesuradwy y mae S4C yn credu y dylai eu cyflawni er mwyn hybu amcanion y ddyletswydd gyffredinol.

Yn ogystal â chydymffurfio â'r oblygiadau statudol, mae S4C yn cofleidio cydraddoldeb ac amrywiaeth mewn cyd-destun ehangach, gan werthfawrogi a chlodfori'r ystod o nodweddion a phrofiadau, arddulliau cyfathrebu, ieithoedd, cefndiroedd addysgol, gyrfaoedd neu brofiadau bywyd sydd gan unigolion.

Mae S4C yn cydnabod ac yn parchu cydraddoldeb ac amrywiaeth, a sut y gall hyn effeithio ar werthoedd ac ethos y gweithle. Mae S4C yn annog diwylliant lle caiff yr holl staff eu gwerthfawrogi a'u parchu. Mae gan bob unigolyn dalentau unigryw, ac mae S4C yn hybu datblygiad sgiliau er mwyn cynyddu cyfraniad pob unigolyn i'r eithaf.

Mae S4C yn cydnabod y cyfraniad a wneir gan nifer o sefydliadau o ran codi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb ac amrywiaeth ym myd darlledu, a rhannu arfer da mewn materion sy'n ymwneud â chyflogaeth a chynhyrchu. Mae S4C yn gweithio gyda darlledwyr a sefydliadau eraill – yn cynnwys y CDN - i sicrhau eu bod yn ymwybodol o arfer da cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Trwy gyhoeddi'r ymrwymiad hwn, mae S4C yn bwriadu cwrdd â disgwyliadau ei staff, ei gwylywyr, ei chyflenwyr a'r awdurdodau rheoleiddio, gan hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb ac amrywiaeth ar draws ei gwasanaethau. Mae S4C yn gwbl ymrwymedig i adeiladu ar ei gwaith hyd yma a rhoi ar waith y camau gweithredu a'r addunedau sy'n gysylltiedig â'r ymrwymiad hwn, a gwneud gwaith pellach i hyrwyddo ac integreiddio cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ei holl weithgareddau.

Ymrwymiad S4C

Mae S4C yn ymrwymedig i'r canlynol:

Rheolwyr S4C

Bydd Grŵp Gweithredol S4C yn adolygu'r ymrwymiad hwn fel sy'n briodol gan gyfeirio unrhyw argymhellion neu newidiadau at y Bwrdd Strategol a Rheoli.

¹ Mae rhan 149 o'r Ddeddf Gydraddoldeb yn amddiffyn 8 o nodweddion gwarchoddedig sef oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu chred, rhyw a cyfeiriadedd rhywiol.

Bydd S4C yn cyhoeddi gwybodaeth am sut y mae S4C yn perfformio'r ddyletswydd gyffredinol o dan y Ddeddf a bydd yn amlinellu amcanion y dylid eu cyflawni er mwyn hybu'r ddyletswydd gyffredinol.

Bydd S4C yn meithrin diwylliant sy'n golygu bod cydymffurfio â'r ymrwymiad hwn a'i hyrwyddo'n cael eu hystyried fel rhan annatod o waith S4C, yr ymlynir wrth yr ymrwymiad ar bob adeg ac y caiff ei gymhwyso mewn ffordd deg a chyson.

Bydd S4C yn sicrhau fod pob aelod o staff yn llwyr ymwybodol o'r egwyddorion yn yr ymrwymiad hwn a'u bod yn eu deall ac yn eu cofleidio. O'r herwydd, mae'r rhain wedi eu cynnwys ac fe gyfeirir atynt yn Llawlyfr Staff S4C.

Bydd S4C yn cynnwys ymwybyddiaeth benodol am gydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob disgrifiad swydd.

O ran S4C fel cyflogwr

Bydd S4C yn hybu cydraddoldeb cyfleoedd ym mhob agwedd o'i gweithgarwch ym maes cyflogaeth, gan gynnwys recriwtio, cyfleoedd hyfforddi, dyrchafiad, budd-daliadau, cyfleusterau cymdeithasol, amodau gwaith, ac wrth reoli a datblygu staff. Er mwyn hyrwyddo cydraddoldeb cyfleoedd, mae S4C yn cydnabod yr angen i:

- ddileu neu leihau'r anfanteision sydd gan bersonau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol ac sy'n gysylltiedig â'r nodwedd honno;
- cymryd camau i ateb anghenion personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol sy'n wahanol i anghenion personau nad ydynt yn ei rhannu;
- annog personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol i gyfranogi mewn bywyd cyhoeddus neu mewn unrhyw weithgaredd arall lle mae nifer anghymesur o isel o bobl sy'n rhannu'r nodwedd yn cyfranogi.

Bydd S4C yn creu amgylchedd gwaith cynhwysol, a pharchus, sy'n hybu cysylltiadau da ymhlith yr holl staff. Mae S4C yn credu'n arbennig yn yr angen i fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.

Bydd S4C yn monitro ac yn dileu unrhyw wahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall anghyfreithlon o fewn y gweithle.

Ar gyfer rhaglenni a chynnwys S4C

Nid yw'r Ddeddf yn rhoi oblygiadau ar S4C o ran ei gwasanaeth cynnwys. Er hyn bydd S4C yn gweithio gyda chynhyrchwyr i hyrwyddo delwedd gadarnhaol o gydraddoldeb ac amrywiaeth ar y sgrin ar draws ystod mor eang â phosib o raglenni a chynnwys S4C.

Bydd S4C yn sicrhau bod y cynnwys y mae'n ei chomisiynu'n rhoi adlewyrchiad o'r gymuned a'r gwylwyr y mae'n eu gwasanaethu, a bydd yn sefydlu fframwaith er mwyn monitro ei chynnwys.

Bydd S4C yn gweithio gyda'i phartneriaid yn y sector gynhyrchu er mwyn sicrhau bod eu gweithgareddau hwy eu hunain, fel cynhyrchwyr cynnwys ac fel cyflogwyr, yn gyson ag ymrwymiad S4C. Bydd Comisiynwyr S4C yn amlygu hyn yn eu cyfarfodydd rheolaidd gyda'r sector.

Bydd S4C yn annog y sector i fabwysiadu canllawiau arfer da, a bydd yn sicrhau fod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael ar safle cynhyrchu S4C (www.s4c.cymru/cynhyrchu).

Gwylwyr a defnyddwyr S4C

Mae S4C wedi ymrwymo i ddarparu gwasanaethau mynediad (www.s4c.cymru/c_access.shtml) a chymorth mewn perthynas â'i rhaglenni a'i chynnwys. Mae hyn yn ymestyn i'r gwasanaeth Gwifren Gwylwyr, gwasanaethau dysgwyr Cymraeg (www.s4c.cymru/dysgwyr), deunydd cymorth mewn perthynas â rhaglenni (www.s4c.cymru/cymorth) a gwybodaeth ar gyfer ei gwylwyr a'i defnyddwyr.

Bydd S4C yn sicrhau ei bod yn codi ymwybyddiaeth o'r pwysigrwydd sydd wedi ei briodoli i a'r gweithgareddau a gyflawnwyd ym maes cydraddoldeb ac amrywiaeth, ac yn ymgorffori cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob un o weithgareddau cyfathrebu S4C.

Bydd S4C yn sicrhau bod ei gwasanaethau'n adlewyrchu ac yn addasu at ofynion ei gwylwyr a'i defnyddwyr. Bydd S4C yn parhau i weithio gyda sefydliadau sy'n bartneriaid a rhoi cymorth iddynt i sicrhau a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Adolygu ac Atebolrwydd

Bydd S4C yn monitro pob agwedd o'r ymrwymiad hwn er mwyn sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion a gofynion S4C, a'i fod yn parhau i fod yn berthnasol. Bydd S4C yn cymryd camau gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw faterion sy'n deillio o'r ymrwymiad hwn.

Bydd y Grŵp Gweithredol yn adolygu'r ymrwymiad hwn yn flynyddol gan adrodd ei gasgliadau ac unrhyw argymhellion i'r Bwrdd Strategol a Rheoli.

Bydd S4C yn adrodd i Ofcom ar ei threfniadau, mewn perthynas â chyflogaeth, i hybu cyfle cyfartal i bawb ac amrywiaeth.

Mae'r ymrwymiad hwn ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg a gellir darparu copi mewn print mawr ar gais i'r Adran Adnoddau Dynol. Lle bo angen, bydd S4C hefyd yn trefnu bod copi *braille* a/neu fersiwn sain o'r ymrwymiad hwn yn cael ei baratoi.

Dylid cyfeirio unrhyw sylwadau neu gwestiynau ynghylch yr ymrwymiad hwn, neu'r broses o'i weithredu, yn y lle cyntaf at S4C ar amrywiaeth@s4c.cymru